



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

|                           |                                     |               |
|---------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายติเรก ประดิษฐ์      | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทวีทรัพย์ จันทรา    | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร | กรรมการ       |
| ๓. นางนวนมณี วิยะรัตน์    | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร | กรรมการ       |
| ๔. สิบเอกจรายุทธ เสนปัญญา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร    | กรรมการ       |
| ๕. นายบุญช่วย แก้วไชย     | ผู้อำนวยการกองช่าง                  | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวกฤษณา บุญน้อม    | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๗. นางสาวอัจฉราวรรณ มีชัย | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม        | กรรมการ       |
| ๘. นางศุภานัน ชันต์ภินโญ  | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ/เลขาฯ |
| ๙. นางสาวจุฑาภรณ์ นาน้ำ   | นักทรัพยากรบุคคล                    | ผู้ช่วยเลขาฯ  |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

/๕.จัดให้มี.....

สม่ำเสมอ

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



( นายดิเรก ประดิษฐ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร