

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านฝืด จังหวัดอุดรธานี



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 และเข้าร่วมการประเมินทุกปี จนถึงปัจจุบัน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนดังกล่าวต่อสาธารณะซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ผลประกอบการประเมินคะแนนเท่ากับ 86.65 ผลการประเมินเท่ากับ A ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๙๖.๗๙
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๙๑.๗๓
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๙๔.๖๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐	๘๘.๔๙
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๗.๙๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	๘๕.๗๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	๘๐.๘๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	๘๔.๑๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี เท่ากับ 86.65 คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 89.29 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 96.79 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 91.73 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 94.63 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 88.49 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 87.90 คะแนน
จากผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในต่อไป และในส่วนที่เป็นประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำผู้ตรวจชี้แนะเพื่อการปรับปรุง ในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i19 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก o14)

พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39)

i20 i21 i24 i22 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o15) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i24)

i23 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (อ้างอิงจาก o34) และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o35) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 84.38 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 85.79 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 80.85 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 84.11 คะแนน

ผลคะแนนรวม พบว่า ไม่ผ่านเกณฑ์และถือเป็นคะแนนค่อนข้างต่ำ ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีที่สุด ใน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้แสดงส่งความคิดเห็น และมีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านผือ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) e7 e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก 08) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก 028) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 96.39 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 90.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 80.00 คะแนน

ผลคะแนน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ แต่ควรปรับปรุงตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เนื่องจากมีคะแนนต่ำสุด จะต้องมีการศึกษาทำความเข้าใจมากขึ้นเพื่อให้โดยเฉพาะช่องทางการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน ควรมีการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลข่าวสารให้ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมได้ง่ายขึ้น และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์บ้านเมืองรวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเป็นระยะต่อไป

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลข่าวสาร อำเภอบ้านผือ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐24 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ขาดประเด็นที่ (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ถ้าไม่มีการใช้งบประมาณให้ระบุในรายงานว่า ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อ ๐25 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ขาดประเด็นที่ (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อ ๐43 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานแสดงข้อมูลองค์ประกอบไม่สมบูรณ์ หน่วยงานต้องแสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ได้ทราบว่าข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ได้ดำเนินการสรุปวิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไว้ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานหรือการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติ บ้างในบางครั้ง	1.ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชน 2. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกภารกิจติดตั้งไว้ตามจุดบริการให้สามารถมองเห็นได้ชัดเจน 3. กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติและกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค.2566- ก.ย.2567	ทุกส่วนราชการ
2) การให้บริการและระบบ E-Service	E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	ตรวจพบว่า ประชาชนผู้มาใช้บริการไม่เคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	1.ตรวจสอบระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หน่วยงานว่าสามารถใช้งานได้ 2.ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ให้ประชาชนผู้ใช้บริการเข้าชม/เข้าใช้งานได้โดยสะดวก 3.กำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละจุดบริการให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชนในการใช้บริการระบบออนไลน์ของหน่วยงาน	ต.ค.2566- ก.ย.2567	ทุกส่วนราชการ

(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E5หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน e6เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	ตรวจสอบพบว่า ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	1.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การสื่อสารสาธารณะให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2.กำหนดแนวนโยบายการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลองค์กรอย่างเป็นระบบ และรอบด้าน 3.มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน 4.จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 5.ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หน่วยงานให้สามารถเข้าดูได้ง่ายผ่านสมารทโฟนทุกรุ่นทุกยี่ห้อ 6.มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ -	ต.ค.2566- ก.ย.2567	ทุกส่วนราชการ
---	---	---	---	---------------------------	----------------------

			สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น 7.มีระบบสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น 8.เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย		
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	110 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ตรวจสอบพบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน	1.ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. แจ้งเวียนและเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. มอบหมายผู้รับผิดชอบงานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน 4. ให้แต่ละกองทำการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ พร้อมจัดทำทะเบียนคุมให้เป็นปัจจุบันและรายงานผู้บริหารทราบเป็นระยะ 5. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลสถิติการใช้ทรัพย์สินรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารทราบ 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ	ต.ค.2566- ก.ย.2567	ทุกส่วนราชการ

			เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม		
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อ 17 ท่านทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วน งานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใดปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ ข้อ 18 ท่านเคยเข้าไปมี ส่วนร่วมใน กระบวนการ งบประมาณมากน้อย เพียงใด 015ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ 017รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ตรวจสอบพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลข่าวสารมีการบริหารงานและการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีแผนการใช้งบประมาณและมีการรายงานผลการใช้จ่ายถูกต้อง มีกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส แต่ยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในบางส่วน	1. แต่งตั้งคณะทำงานด้านงบประมาณ 2. จัดทำคู่มือกระบวนการงบประมาณ 3. ประชุมคณะทำงาน ด้านงบประมาณ 4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านงบประมาณทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	ต.ค.2566- ก.ย.2567	ทุกส่วนราชการ
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๐24 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตรวจสอบพบว่า หน่วยงาน ขาดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	1. การดำเนินโครงการบางรายการไม่มีการใช้งบประมาณให้ระบุในรายงาน ว่า ไม่ใช้งบประมาณ 2. มีการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับระเบียบ/แนวทางการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีความชัดเจน	ต.ค.2566- ก.ย.2567	สำนักปลัด
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๐40 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ตรวจสอบพบว่า หน่วยงาน ขาดการขับเคลื่อนทางจริยธรรมในหน่วยงาน	1.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและ เป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	ต.ค.2566- ก.ย.2567	สำนักปลัด

			2.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน 3.จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน 4.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลด ความสับสน 5. ประชุม/ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน		
--	--	--	--	--	--

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ข้อจำกัดด้านบุคลากร : ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ความรับผิดชอบ
- ข้อจำกัดด้านงบประมาณ : งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับจัดสรรมาน้อย
- ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี: บุคลากรยังขาดความสนใจในเรื่องเทคโนโลยี
- ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ : เป็นพื้นที่เกษตรกรรม
- ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจและการพาณิชย์ : มีการประกอบอุตสาหกรรมเฉพาะในครัวเรือน