



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ๔๐๑๖๐
ที่..... อด ๗๓๗๐๑/- วันที่..... ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นโดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร เป็นไปตามหลักการบริหาร บ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยวัด ย่อที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย ที่วางไว้ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.อบต.จ. กำหนด และเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากร มีกรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมใน การปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

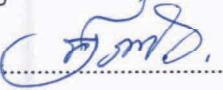
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลตามนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

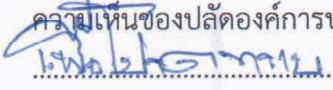
(ลงชื่อ)

(นางสาวนุชาภรณ์ นาน้ำ)
นักทรัพยากรบุคคล

/เพื่อโปรดทราบ.....

- เพื่อโปรดทราบ
(ลงชื่อ) 

(นางศุภานัน พันต์กิณโถ)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลข้าวสาร


(ลงชื่อ) ส.อ. 
(จรายุทธ เสนปัญจะ)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลข้าวสาร

- ความเห็นของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลข้าวสาร

(ลงชื่อ) 

(นายดิเรก ประดิษฐ์)
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลข้าวสาร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการบริหารและแผนงานที่ผ่านมาครุ่นคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงใหม่

ประดิษฐ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	งบประมาณที่ได้รับ ^{จัดสรร และผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ}	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบ อัตรากำลัง ที่รองรับการรักษาของศักยภาพรัฐส่วน พิเศษที่มา	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- งานการเงินที่สำคัญปลด ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับการ稽เก็บในกรอบรัฐส่วนพิเศษที่มา	บัญชีการเงินที่มา
๑.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตัวบุคคล ๒๔๘ พนักงานบุคคลงานการบริการ ตามแต่ละตำแหน่ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สรรหาพนักงานทดแทน อัตรากำลังที่ ถือว่า หรือโอน/ย้าย	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ประชาสัมพันธ์รับปีใหม่/ปีฯ หรืออย่างไร. ดำเนินการ สืบประวัติ ให้บุคคลที่มาขอ พนักงานส่วนตัวบุคคล สายงานผู้ปฏิบัติและสายงาน บัญชีการ	บัญชีการเงินที่มา
๑.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบ อัตรากำลัง ที่รองรับการรักษาของศักยภาพรัฐส่วน พิเศษที่มา	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- งานการเงินที่สำคัญปลด ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับการ稽เก็บในกรอบรัฐส่วนพิเศษที่มา	บัญชีการเงินที่มา
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๒.๑ การจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร ห้านคราษฎร์ฯ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- งานการเงินที่สำคัญปลด ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับการ稽เก็บในกรอบรัฐส่วนพิเศษที่มา	บัญชีการเงินที่มา
๒.๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๒.๒ ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร ห้านคราษฎร์ฯ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- งานการเงินที่สำคัญปลด ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับการ稽เก็บในกรอบรัฐส่วนพิเศษที่มา	บัญชีการเงินที่มา
๒.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ห้านคราษฎร์ฯ สำหรับการจัดทำสิ่ง	๒.๓ การจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร ห้านคราษฎร์ฯ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๗๕๘๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๔๗๗๗ ๑ ๗๖๐๘ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- งานการเงินที่สำคัญปลด ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับการ稽เก็บในกรอบรัฐส่วนพิเศษที่มา	บัญชีการเงินที่มา

ประดิษฐ์ฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	จัดสรรงบประมาณที่ใช้	ระดับเวลา	ผู้การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร สำหรับตำแหน่ง	๓.๒.๑ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร สำหรับตำแหน่ง	๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ ๗๖๗๙	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- พิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสาขาฯ/ ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - งานแผนการพัฒนาบุคลากรนี้ ได้วางการอบรม ตามมาตรฐานทางอาชญากรรมที่เหมาะสม ตามมาตรฐานทางอาชญากรรมที่เหมาะสม ให้กับบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้กับบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม
๓.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ กับกรมส่งเสริมばかりอย่างส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓.๓.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ กับกรมส่งเสริมばかりอย่างส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ๕๐๐,๐๐๐ -	ตั้งแต่ ๑ ๗๖๗๙	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ๕๐๐,๐๐๐ -	- สังเคริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรม ตามกำหนดนัดนี้ ที่ ห้องต่อต้อมที่ได้รับมอบหมาย เพื่อร่วมรับการฝึกในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ยังคงการบริหารส่วนสำนักงานส่วนราชการ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๔.๑ การบริหารและกำกับดูแล ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ ๗๖๗๙	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานนี้การรายงานตัวซึ่ง โดยผู้บังคับบัญชาที่ เป็นผู้ประเมินฯ กำกับ ติดตาม ติดตาม ทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อกองบัญชาการ พิจารณาลั่นการประเมินผลการบริหาร ประเมินและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อร่วงรับการจินตนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ยังคงการบริหารส่วนสำนักงานส่วนราชการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๒ การพัฒนาคุณภาพด้านความปลอดภัย ปรับตัวเข้าปีงบประมาณ เสียงօกร แหล่งเรียนรู้ ตรวจสอบได้	๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ ๗๖๗๙	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานนี้การดำเนินผลการพิจารณาเลือกอนุมัติ เงินเดือนการเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามค่าตอบแทนการประเมินผลประจำปี ๒๕๖๘ สนับสนุนค่าตอบแทน การเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑๕% ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดย พิจารณาในกรณีที่มีภาระหนัก ให้กับบุคลากร ให้กับบุคลากร ตาม การพัฒนาคุณภาพด้านความปลอดภัย ๑๕% ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดย พิจารณาในกรณีที่มีภาระหนัก ให้กับบุคลากร ให้กับบุคลากร เพื่อร่วมรับการกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ยังคงการบริหารส่วนสำนักงานส่วนราชการ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแพล้อตระกำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การสรุบทหารขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด ทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรมอาจจะมีกิจกรรมอื่นเข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจขั้นตอนในการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๖. การทุจริตคอร์รัปชันเข้ามาแทรกแซงในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดร่องอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรุบทหารบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่องค์กร
๓. ควร sangเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสอบประจำปี
๕. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาร่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วเมื่อรำยที่ไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานการฝึกอบรมของหน่วยงานส่วนต้นแบบและหน่วยงานเจ้าตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์กรบริหารส่วนต้นแบบสำหรับ อำเภอป่าสัก จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนนักเรียน	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	สุจิตากรราษฎร เสน่ห์ญะ	ปลัด อบต.ป่าสัก	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นายพิชัย โพธิ์พันธุ์	ผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน	๒.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำดิน	หัวหน้าห้องนักเขียน	๓.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำดิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำดิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖	นางสาวอรุณรัตน์ น้ำดิน	นักทรัพยากรบุคคล	๖.โครงการฝึกอบรมศักยภาพงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการสู่ความต้องการพัฒนา สำหรับผู้ใหญ่ที่๑๙๐๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มิถุนายน	๑๘๔	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

				มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. โครงการฝึกอบรม การบริหารงานบุคคลของบัวรักษการหรือ พนักงานส่วนห้องรับนิ้น ศูนย์ฯและหน่วยงานอื่นๆที่ประชุม ประสีหกิจฯ ระหว่างวันที่ ๕-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการฝึกอบรมศักยภาพด้าน เพื่อพัฒนาระดับเชิงพาณิชย์ ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการธุรกิจการค้าปลีกฯ หน่วยงาน สู่การพัฒนาที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. โครงการฝึกอบรม แนวปฏิบัติงานด้านประมวลผลรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. นายอุดมพร ผิดสุข	นักป้องกันฯ	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๖. นางสาวกานดา บีระกุล	ศึกษาดูงานรัฐวิสาหกิจ	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗. นางสาวกานดา บีระกุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรัฐวิสาหกิจ	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘. นางสาวกานดา บีระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบุคลากร	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๙. นางสาวกานดา บีระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบุคลากร	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๐. นายพิษกร กิตราษ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบุคลากร	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	๑๖๙๘๔๐๗๘๘๗ จันทร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗

				สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด	๑๗๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๗	นายกิตติพงษ์ รัตนสุริ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการป้องกันฯ	๒๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันฯ ระยะปีบานสานการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๘	นายอุทัย ประดิษฐ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการป้องกันฯ	๓๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริหารจัดการสู่มาตรฐาน ถูกการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๙	นายธิรัชณ์ แก้วอุดม	ผช.เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานป้องกันฯ	๓๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริหารจัดการสู่มาตรฐาน ถูกการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๐	นางสาวสุกานันดา อรุณรัตน์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๓๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริหารจัดการสู่มาตรฐาน ถูกการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๑	นายธนกร คงสุข	นางสาวสุกานันดา อรุณรัตน์	๓๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบประเมินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๒	นายกรุงษ์ ภูริษา	นางสาวจิตราวดี ใจดี	๓๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบประเมินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๓	นายธนกร คงสุข	นางสาวกรภารา ใจดี	๓๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบประเมินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๔	นายธนกร คงสุข	นางสาวกรภารา ใจดี	๓๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบประเมินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	อบต.บ้านสาร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กองคลัง				
รายการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อปท.ช้าวสาร	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๗	นางสาวภญญาดา บุญน้อม	๓. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่ชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม
๑๘	นางสาวภญญาดา บุญน้อม	๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการติดตามประเมินการภัยน้ำท่วมตามตำแหน่งพื้นที่อย่างระดับการปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่น ถูกใจชาว พนักงานจังหวัด บุคลากรประจำสำนักงานศึกษาผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กันยายน ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม
๑๙	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๓. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและภาระท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	อปท.ช้าวสาร
๒๐	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๔. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและภาระท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	อปท.ช้าวสาร
๒๑	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๕. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและภาระท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	อปท.ช้าวสาร
๒๒	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๖. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและภาระท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	อปท.ช้าวสาร
๒๓	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๗. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและภาระท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี
๒๔	นางสาวภญญาดา วงศ์อนันต์	๘. โครงการฝึกอบรมศักยภาพดูงาน การตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องในระบบ New e-LAAS ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กันยายน ๒๕๖๗	๗๔ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี

				มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๒ พยศึกษานาชาติ ๒๕๖๗
๑๙๔	นายอดิศักดิ์ วิยะรัตน์	พนักงานขับเคลื่อนธุรการทั่วไป	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๙๕	นายกิตติพงษ์ วรรณาสวัสดิ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๙๖	นางสาวนันท์พร สาริกะ		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๙๗	นางสาวนฤมล ลักษณ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๙๘	นางสาวนฤมล ลักษณ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๙๙	นางสาวนฤมล ลักษณ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๒๐๐	นางสาวนฤมล ลักษณ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๒๐๑	นางสาวนฤมล ลักษณ์		ครรภ์	๑.โครงการฝึกอบรมศักยภาพทางอาชีวศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากลเพื่อรองรับประชากรอาชีวศึกษา ๗๐-๗๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมการบริหารห้องเรียนที่ได้รับการอนุมัติ จัดทำโดย ศธ ๑๓ ๒๔๗๘ ๒๐๑๐ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

สรุป

จึงเป็นภารกิจที่ได้รับการอนุมัติ จัดทำโดย กมยฯ ๑๓๕๗๓ (วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

= หมายเหตุ

๑๓ x ๑๐๐

% = ๙๕.๙๖

๑๓

กิจกรรมการบริหารห้องเรียนที่ได้รับการอนุมัติ จัดทำโดย ศธ ๑๓ ๒๔๗๘ ๒๐๑๐ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓